

**Saggi**

SIMONE D'ASCOLA, *Noterelle sulla partecipazione dei lavoratori dal modello costituzionale alla legge del 2025* .....p. 483

*Sinossi.* Il contributo offre al lettore una ricostruzione sul quadro giuridico in materia di partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori. L'autore muove da una breve esposizione dei termini in cui il coinvolgimento gestionale, nella cornice della democrazia industriale, è stato coltivato dall'ordinamento e dalle prassi sindacali, a partire dalle scelte costituzionali, trattando quindi dell'art. 46 della Costituzione e della sua inattuazione. Descritti poi i principali modelli di partecipazione, si sofferma sulle iniziative legislative che alcuni soggetti hanno messo in campo nei tempi più recenti allo scopo di attuare la menzionata disposizione costituzionale. Infine, viene trattata la legge n. 76 del 2025 che, malgrado risultati poco convincenti, si prefigge dichiaratamente di attribuire ai lavoratori e al sindacato alcune nuove possibilità di incidenza sulle scelte e sulla vita delle imprese.

ANTONIO DIMIRTI ZUMBO, *L'adeguatezza delle prestazioni pensionistiche tra sostenibilità e solidarietà. Indirizzi della giurisprudenza costituzionale e possibili linee evolutive*..... 497

*Sinossi.* Il contributo analizza l'evoluzione del dibattito dottrinale e giurisprudenziale sul principio di adeguatezza delle prestazioni pensionistiche (art. 38 Cost.), ponendolo in costante bilanciamento con i principi di sostenibilità finanziaria e solidarietà. L'A. evidenzia la polarizzazione della dottrina tra chi nega il nesso tra gli artt. 36 e 38 Cost. riconducendo l'adeguatezza ai "livelli essenziali" di prestazione e chi, invece, un "quid pluris" connesso al merito e al tenore di vita consolidato durante l'attività lavorativa. Vengono quindi ricostruiti i successivi e fondamentali apporti della giurisprudenza costituzionale che, pur partendo dal tentativo di sintesi della sentenza n. 70/2015, ha successivamente ridimensionato il parallelismo tra pensione e retribuzione, validando interventi limitativi (come i contributi di solidarietà e i blocchi della perequazione) in nome della solidarietà endoprevidenziale e degli equilibri di bilancio).

**Giurisprudenza commentata**

CATERINA GIULIA GUIDETTI, *Segretezza della corrispondenza e potere disciplinare nell'era della comunicazione digitale* ..... 515

*Sinossi.* Dopo una sintetica ricostruzione del caso e della complessa dialettica tra libertà di espressione, segretezza della corrispondenza e uso dei social network, il contributo ripercorre le argomentazioni giuridiche che hanno condotto la Cassazione a dichiarare l'illegittimità del licenziamento. In particolare, l'Autrice approfondisce la nozione di corrispondenza privata elaborata dalla giurisprudenza costituzionale e il difficile bilanciamento tra diritto alla segretezza e potere disciplinare del datore di lavoro.

ROBERTO PETTINELLI, *Contratto collettivo aziendale, libertà sindacale e supposta indivisibilità dell'interesse collettivo* ..... 529

*Sinossi.* Traendo spunto dal caso affrontato dall'ordinanza, la nota si interroga attorno alla

questione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale. Dopo aver brevemente ripercorso i tentativi compiuti per giustificarne l'estensione nei confronti di tutti i lavoratori occupati in azienda, il commento si concentra sull'argomento della rilevanza dell'indivisibilità dell'interesse collettivo aziendale per poi rilevare come, alla luce della funzione dell'accordo sottoposto alla sua attenzione, meglio il ragionamento dei giudici avrebbe potuto essere sviluppato in base alla teoria della procedimentalizzazione dei poteri datoriali.

EDOARDO ASTESANI, *La nuova "simmetria" nella tutela dei contribute previdenziali: la conversione del rapporto di lavoro a tempo determinato* ..... 545

*Sinossi.* Dopo aver approfondito la particolare rilevanza della prescrizione in materia previdenziale e il connesso dibattito dottrinale e giurisprudenziale sul «diritto alla giusta posizione assicurativa» e sugli aspetti notevoli della c.d. azione di regolarizzazione contributiva, il commento condivide gli esiti ai quali giunge, nello specifico caso deciso, la Corte di cassazione in materia di *dies a quo* della prescrizione del diritto del lavoratore al risarcimento del danno da omissione contributiva e del diritto di credito dell'INPS ai contributi previdenziali.

LAURA CUTTINI, *Molestie sessuali sul Lavoro: tra gravità, fiducia e giusta causa* ..... 557

*Sinossi.* La Corte d'Appello di Torino ha ritenuto legittimo il licenziamento per giusta causa di un dipendente responsabile di un atto di molestia sessuale nei confronti di una collega, sottolineando come l'offensività della condotta e la lesione della dignità personale siano sufficienti a spezzare irrimediabilmente il vincolo fiduciario e a giustificare il recesso in tronco.

ANDREA FRANCESCO GRECO, *Durata dei permessi ex Legge 104 e orario di lavoro: le ragioni (e criticità) di un collegamento tra il concetto di "normale orario di lavoro" e quello di "permesso a giornata"* .. 569

*Sinossi.* Il presente commento esamina una recente decisione del Tribunale di Pavia che, in materia di permessi ex art. 33, co. 3, l. 104/1992, collega il concetto di "giornata di permesso" a quello di normale durata dell'orario contrattuale. In particolare, dopo aver ricostruito le motivazioni del giudice e l'orientamento con cui questa pronuncia si allinea, viene realizzato un confronto con i contrari orientamenti della giurisprudenza di legittimità e amministrativi, per poi proporre alcune riflessioni conclusive sul significato e sulla portata della tutela riconosciuta.

**Essay**

SIMONE D'ASCOLA, *Notes on worker participation from the constitutional model to the 2025 law* ..... p. 483

*Abstract. The article offers a reconstruction of the legal framework for worker participation and involvement. The author begins with a brief overview of how management involvement, within the framework of industrial democracy, has been fostered by trade union law and practices, beginning with constitutional pattern. It then discusses Article 46 of the Constitution and its failure to implement it. After describing the main models of participation, it focuses on the legislative initiatives that some bodies have proposed in recent times to implement the constitutional provision. Finally, it discusses Law No. 76 of 2025, which, despite its less than convincing results, explicitly aims to provide workers and trade unions with new opportunities to influence the decisions and life of businesses.*

ANTONIO DIMIRTI ZUMBO, *The adequacy of pension benefits between sustainability and solidarity. Constitutional jurisprudence and possible evolutionary lines* ..... 497

*Abstract. The Essay analyzes the evolution of the doctrinal and jurisprudential debate on the principle of adequacy of pension benefits (Art. 38 Cost.), placing it in constant balance with the principles of financial sustainability and solidarity. The Author highlights the polarization of legal doctrine between those who deny the link between Art. 36 and Art. 38 Cost., attributing adequacy to “essential levels” of benefits, and those who, instead, [recognize] a “quid pluris” (something more) connected to merit and the standard of living consolidated during one’s working life. The subsequent and fundamental contributions of constitutional case law are then reconstructed; although starting from the synthesis attempt of ruling No. 70/2015, it has subsequently downscaled the parallelism between pensions and remuneration, validating restrictive interventions (such as solidarity contributions and indexation freezes) in the name of internal pension system solidarity and budget balances.*

**Case notes**

CATERINA GIULIA GUIDETTI, *Confidentiality of Correspondence and Employer’s Disciplinary Power in the Digital Communication Era* ..... 515

*Abstract. After a brief reconstruction of the case and of the complex interplay between freedom of expression, secrecy of correspondence, and use of social networks, the contribution examines the legal reasoning that led the Supreme Court to rule the dismissal unlawful. In particular, the Author explores the notion of private correspondence as developed by constitutional jurisprudence, and the challenging balance between the right to confidentiality and the employer’s disciplinary power.*

ROBERTO PETTINELLI, *Company collective agreement, trade union freedom and indivisibility of regulated interes* ..... 529

*Abstract. Taking inspiration from the case that was adjudicated by the court, the commentary delves into the question of the subjective enforceability of the company collective agreement. Following a brief review of the attempts made to justify its application to all workers employed*

*by the company, the comment focuses on the relevance of the indivisibility of the collective interest underlying the company collective agreement. It is then noted that, in light of the subject matter of the agreement submitted for its consideration, the judges' reasoning could have been more developed by taking advantage of the theory of the proceduralisation of employer powers.*

EDOARDO ASTESANI, *The new symmetry in the protection of social security contribution: the reclassification of the fixed-term employment relationship* ..... 545

*Abstract. After examining the peculiar significance of prescription in social security matters and the related doctrinal and jurisprudential debate regarding the «right to just social security position» and the significant aspects of the claim aimed to obtain the so-called social security regularization, the comment agrees with the conclusions expressed by the Court of cassation in the case ruled regarding the dies a quo of both employee's right to compensation of damages arising from employer's omission and INPS's right to obtain the payment of social security contribution.*

LAURA CUTTINI, *Sexual harassment in the workplace: between gravity, trust, and just cause* ..... 557

*Abstract. The Court of Appeal of Turin upheld the dismissal for just cause of an employee responsible for an act of sexual harassment against a colleague, stressing that the offensiveness of the conduct and the violation of personal dignity are sufficient to irreparably break the relationship of trust and to justify summary dismissal.*

ANDREA FRANCESCO GRECO, *Duration of leave under Law 104 and working hours: the reasons (and critical issues) for linking the concept of "normal working hours" to that of "daily leave"* ..... 569

*Abstract. This commentary examines a recent decision by the Court of Pavia which, in relation to leaves granted under Article 33(3) of Law 104/1992, links the concept of a "day of leave" to that of normal contractual working hours. In particular, after reconstructing the judge's reasoning and the orientation to which this ruling aligns, a comparison is made with the contrasting trends in case law from the Corte di Cassazione and administrative authorities, followed by some concluding reflections on the meaning and scope of the protection granted.*