

Saggi

OMBRETTEA DESSI, *Gli effetti dello sciopero e delle "altre" forme di autotutela collettiva sul rapporto di lavoro: il nuovo orientamento della Corte di cassazione*.....p. 345

Sinossi. UNA VOLTA EFFETTUATA LA DISAMINA DELLA DIFFERENZA TRA LO "SCIOPERO" E LE FORME DI AUTOTUTELA COLLETTIVA DIVERSE DA QUEST'ULTIMO E DELLA PROSPETTIVA RICOSTRUTTIVA TRADIZIONALE RELATIVA AGLI EFFETTI DEL DIRITTO DI SCIOPERO E DELLE "ALTRE" FORME DI LOTTA SINDACALE, COMPRESSE QUELLE SUL WEB, SUL RAPPORTO DI LAVORO, IL CONTRIBUTO SI CONCENTRA SULLA PORTATA INNOVATIVA DELLE TRE SENTENZE "GEMELLE" DEL 2025, IN CUI LA CORTE DI CASSAZIONE AFFRONTA LA QUESTIONE DELLA TUTELA CONNESSA A QUESTE ULTIME, QUALI SPECIES DEL DIRITTO DI AZIONI COLLETTIVE PREVISTO DALLE FONTI INTERNAZIONALI.

PASQUALE MONDA, *COMPETENZE TRASVERSALI, COMPETENZE DIGITALI ED ESATTO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE* 369

Sinossi. Muovendo dall'analisi dei contratti collettivi, il contributo rileva un significativo mutamento di approccio verso le competenze cc.dd. trasversali e digitali: entrambe vengono interiorizzate nei sistemi di inquadramento e, prescindendo dai compiti lavorativi, diventano appannaggio di tutti i profili professionali. Ne discendono riflessi significativi, che riguardano l'articolazione del concetto di professionalità e la sua ricaduta sull'area del debito contrattuale: quest'ultima, in particolare, viene esposta a pericolose torsioni espansive, il cui perimetro non risulta nitidamente definibile. Di qui il tentativo di trovare un equilibrio tra la "nuova" concezione di professionalità, imposta dalla modernità, e l'oggetto dell'obbligazione contrattuale; equilibrio che l'autore rinviene nella teorica della diligenza e nella sua intrinseca capacità di mediare le ragioni della realtà e le ragioni del diritto.

GIULIA MARCHI, *L'effettività della tutela nel cambio appalto tra vincolatività delle clausole sociali e compatibilità con le libertà economiche* 395

Sinossi. Il saggio muove dall'analisi delle clausole sociali di riassunzione di fonte legale, sia negli appalti pubblici che in quelli privati, e del tipo di soluzioni adottate dalla contrattazione collettiva per proceduralizzare e regolare la successione degli imprenditori nell'appalto. L'attenzione si sposta poi sulla natura delle clausole sociali di seconda generazione, in quanto fondamentale per i risvolti che essa ha sulla loro esigibilità e sull'effettività della tutela da esse assicurata. Il presente studio si propone, in conclusione, di indagare le clausole sociali di seconda generazione nell'ottica di individuare il livello di tutela effettivamente garantito dalle stesse, prendendo in considerazione la questione del bilanciamento delle esigenze di tutela ad esse connesse con le libertà economiche, il loro rapporto con la disciplina del trasferimento d'azienda e la loro legittimità rispetto al principio di libertà sindacale.

Giurisprudenza commentata

LISA VADINI, *Le condizioni per imputare il rapporto di lavoro al committente in caso di appalto non genuino*..... 421

Sinossi. Il commento analizza gli aspetti relativi all'applicazione del termine di decadenza all'azione di costituzione del rapporto di lavoro in capo al committente di un appalto non genuino. In particolare, la riflessione si concentra sull'individuazione del dies a quo per la decorrenza del termine decadenziale e su alcuni rilievi critici relativi alla posizione assunta dalla giurisprudenza di legittimità. Infine, l'elaborato affronta il tema del processo logico-giuridico ai fini dell'accertamento dell'illiceità dell'appalto e del relativo onere probatorio..

FRANCESCA MAFFEI, *CSSL Stellantis: procedura di raffreddamento del conflitto e perentorietà dei termini* 439

Sinossi. Dopo una breve ricostruzione del modello di relazioni sindacali presenti nel Gruppo Fiat (oggi Stellantis) a partire dal 2010, il commento si focalizza sulla procedura di raffreddamento introdotta dall'Accordo di Pomigliano e riproposta nei successivi contratti collettivi che ad esso hanno fatto seguito. In particolare, l'attenzione è rivolta alle modalità di funzionamento della procedura, alla natura dei termini ivi previsti e agli obiettivi che, in generale, questo tipo procedure si prefiggono di raggiungere.

VALERIA FILÌ, *Il regime prescrizione dei contributi: la parola alla Corte di Giustizia UE* 453

Sinossi. LA. riflette sulle questioni interpretative poste dal Tribunale di Napoli alla Corte di Giustizia dell'UE in merito alla riconducibilità della pensione dei dipendenti privati nella nozione eurounitaria di retribuzione differita e sull'interpretazione degli artt. 2 e 8 della dir. 91/533/CEE al fine di parificare il regime prescrizione dei contributi e delle retribuzioni onde garantire al lavoratore, in caso di omissione contributiva, la regolarizzazione della sua posizione contributiva e, quindi, la tutela effettiva del suo diritto alla pensione. Il rinvio pregiudiziale si inserisce in un ricco e acceso dibattito dottrinale alimentato dai recenti arresti della giurisprudenza di Cassazione.

Essay

- OMBRETTA DESSI, *The effects of strikes and “other” collective actions on the employment relationship: the new orientation of the Court of Cassation*p. 345

Abstract. After examining the difference between the “strike” and forms of collective self-defense other than the latter and the traditional reconstructive perspective relating to the effects of the right to strike and “other” collective actions, including those on the web, on the employment relationship, the contribution focuses on the innovative scope of the three “twin” rulings of 2025, in which the Court of Cassation addresses the issue of the protection connected to the latter, as a species of the right to collective actions provided for by international sources.

- PASQUALE MONDA, *Transversal skills, digital skills and the exact fulfilment of work performance* 369

Abstract. Starting from the analysis of collective agreements, this article highlights a significant change in approach toward the so-called transversal and digital skills: both are internalised in job classification systems and, regardless of job tasks, become the prerogative of all professional profiles. This has significant implications, particularly concerning the articulation of the concept of workers’ professionalism and its impact on contractual debt. The latter is exposed to dangerous expansionary twists, the perimeter of which is not clearly definable. Hence, the attempt to find a balance between the ‘new’ notion of workers’ professionalism, imposed by modernity, and the object of contractual obligations, a balance that the author finds in the theory of diligence and in its intrinsic ability to mediate the reasons of reality and the reasons of law.

- GIULIA MARCHI, *The effectiveness of protection in the succession of service providers between binding nature of social rebire clauses and their compatibility with economic freedoms* 395

Abstract. The essay analyses statutory social rebire clauses, both in public procurement and in private provision of service, and the different solutions adopted by collective bargaining to proceduralize and regulate the succession of contractors. Then, it focuses on the nature of rebiring social clauses, as it is an essential element in terms of enforceability and in relation to the effectiveness of protection they provide. The study investigates second-generation social clauses to identify the level of protection they effectively provide, considering the issue of balancing the stability of employment with economic freedoms, their relationship with the rules governing transfer of undertakings, and their legitimacy with respect to the principle of trade union freedom.

Case notes

- LISA VADINI, *The conditions for attributing the employment relationship to the client in the case of a non-genuine procurement contract* 421

Abstract. The commentary analyses aspects relating to the application of the limitation period to the establishment of an employment relationship by the client of a non-genuine procurement contract. In particular, the discussion focuses on identifying the starting date for the limitation period and on some critical observations relating to the position taken by the case law of the Court of Cassation. Finally, the paper addresses the issue of the logical-legal process for the purpose of ascertaining the illegality of the contract and the related burden of proof.

- FRANCESCA MAFFEI, *Company-level collective bargaining agreement (CCSL) Stellantis: conflict cooling-off procedure and peremptory nature of deadlines* 439

Abstract. *After a brief reconstruction of the industrial relations model present in the Fiat Group (now Stellantis) starting from 2010, the commentary focuses on the cooling-off procedure introduced by the Pomigliano Agreement and repropounded in the subsequent collective agreements that followed it. In particular, attention is directed to the operating methods of the procedure, the nature of the terms provided therein, and the objectives that, in general, this type of procedure try to achieve.*

VALERIA FILÌ, *The limitation period regime for contributions: the floor to the EU Court of Justice* 453

Abstract. *The A. reflects on the interpretative issues raised by the Naples Labour Tribunal in its preliminary reference to the Court of Justice of the European Union. The referral concerns the classification of private-sector pensions within the EU concept of deferred remuneration, and the interpretation of Articles 2 and 8 of Directive 91/533/EEC, with the aim of aligning the limitation regimes applicable to social security contributions and wages. Such alignment would ensure that, in cases of omitted contributions, workers are able to regularise their contributory position and thereby secure effective protection of their right to a pension. The preliminary reference is situated within a rich and contentious doctrinal debate, fuelled by recent rulings of the Italian Court of Cassation.*