

Saggi

VINCENZO FERRANTE, *L'applicazione diretta delle norme di diritto internazionale del lavoro: una questione antica ma sempre attuale*..... p. 5

Sinossi. Il saggio analizza la questione dell'efficacia nell'ordinamento italiano dei trattati internazionali ratificati, soffermandosi in particolare sulla più recente giurisprudenza della Corte costituzionale italiana, in relazione alle previsioni della Convenzione europea dei diritti dell'uomo, della Carta sociale europea e delle convenzioni OIL ratificate.

GIOVANNI ORLANDINI, *I referendum in materia di licenziamento promossi dalla CGIL*..... 25

Sinossi. L'autore di interroga sui possibili effetti che l'eventuale approvazione dei quesiti referendari promossi dalla CGIL può produrre sulla disciplina dei licenziamenti. La questione si pone con riferimento al quesito teso ad abrogare il c.d. Jobs Act, in ragione dei ripetuti interventi demolitori della Corte costituzionale che hanno determinato un progressivo riallineamento tra le due coesistenti discipline del licenziamento; con riferimento al quesito relativo all'art. 8 della L. 604/66, in ragione delle incertezze che l'eliminazione del limite massimo all'importo dell'indennizzo determinerebbe nella quantificazione dello stesso da parte del giudice.

Giurisprudenza commentata

LAURA CALAFÀ, *Il caso AirNostrum e la retribuzione eguale nelle relazioni collettive*..... 37

Sinossi. Dopo una breve descrizione del caso trattato in data 4 ottobre 2024 e degli elementi di interesse in materia di parità retributiva tra donne e uomini trattati dalla Corte di giustizia, il contributo traccia il quadro sintetico della complessiva giurisprudenza della Corte in materia di parità di trattamento retributivo. La recente pronuncia del 2024 è collegata al precedente più prossimo nella specifica materia (C-624/19 del 3 giugno 2021, K e a., et al c. Tesco) anche per fissare i fondamentali meccanismi di funzionamento giudiziario del principio di parità di trattamento retributivo. In vista della trasposizione della dir. 2023/970/UE volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione entro il 7 giugno 2026, nella parte finale della nota si segnalano le questioni di matrice collettiva collegate al caso trattato.

GIANLUCA BONANOMI, *Professione forense e subordinazione: ossimoro o binomio possibile?*..... 49

Sinossi. Il contributo esamina i cambiamenti che hanno interessato la professione legale per verificare – anche alla luce della disciplina sull'incompatibilità prevista dalla Legge forense – se la prestazione professionale resa da un avvocato in regime di monocommittenza possa essere ricondotta nell'ambito del lavoro subordinato o delle collaborazioni etero-organizzate.

VITO SANDRO LECCESE, *Il contenuto del contratto di lavoro a tempo parziale in regime di turnazione, con le lenti di Corte Cost. n. 210/1992*..... 69

Sinossi. Il contributo affronta le questioni relative al contenuto che deve avere il contratto di lavoro a tempo parziale allorché l'organizzazione del lavoro preveda una articolazione in turni. L'analisi, condotta nella cornice offerta da Corte cost. n. 210/1992 e alla luce di due recenti ordinanze della Corte di cassazione, considera sia la disciplina previgente (tuttora applicabile ai contratti sottoscritti prima dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 81/2015), sia quella oggi vigente, la cui lettura è stretta tra torsioni interpretative dirette a garantirne la legittimità e censure di costituzionalità.

MARCO DI GIOVANNI, <i>Patto di non concorrenza e private banker: la Cassazione cambia idea sull'essenzialità delle clausole relative al corrispettivo e sulla determinazione territoriale</i>	91
---	----

Sinossi. Dopo aver brevemente descritto la natura e i requisiti di legittimità del patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c., il commento si concentra sulla portata innovativa della recente ordinanza della Cassazione n. 10679 del 2024 sull'essenzialità del corrispettivo, sulle conseguenze in caso di clausole condizionali che dovessero interromperne il pagamento, nonché sulla specifica determinazione dei limiti geografici.

MARCO CHIAROMONTE, <i>Sull'omessa lettura del comunicato sindacale nelle emittenti radiotelevisive: il Tribunale di Roma riconosce la condotta antisindacale della Rai</i>	107
--	-----

Sinossi. Il presente contributo esamina la decisione con la quale il Tribunale di Roma – a seguito di un ricorso depositato dall'Associazione Stampa Romana – ha riconosciuto una responsabilità per condotta antisindacale ex art. 28 st. lav. in capo alla Rai S.p.A. per aver omesso la lettura, in alcuni notiziari della testata, del comunicato sindacale dell'Usigrai esplicativo delle motivazioni dello sciopero di alcuni suoi giornalisti, cagionando, di conseguenza, un pregiudizio all'utenza del servizio pubblico radiotelevisivo.

Essay

- VINCENZO FERRANTE, *Direct application of international labor law: an old but ever-present issue*p. 5

Abstract. The essay analyses the question of the effectiveness of ratified international treaties in the Italian legal system, focusing in particular on the most recent case law of the Italian Constitutional Court, in relation to the provisions of the European Convention on Human Rights, of the European Social Charter and of the ratified ILO conventions.

- GIOVANNI ORLANDINI, *The referendums about dismissal promoted by the CGIL* 25

Abstract. The author questions the possible effects that the approval of the referenda promoted by the CGIL may produce on the law on dismissals. The question arises with reference to the question aimed at repealing the so-called Jobs Act, because of the repeated demolishing judgments of the Constitutional Court that have led to a gradual realignment between the two coexisting pieces of legislation on dismissal; with reference to the question relating to Article 8 of Law 604/66, because of the uncertainties that the elimination of the upper limit to the amount of compensation would determine the quantification of the same by the judge.

Case notes

- LAURA CALAFÀ, *The AirNostrum Case and Equal Pay in Collective Labor Relations* 37

Abstract. After a brief description of the case dealt with by the Court of Justice on 4 October 2024 and the elements of interest in the field of equal pay for women and men dealt with, the contribution draws a synthetic overview of the Court's overall jurisprudence on equal pay. The recent 2024 judgment is also linked to the closest precedent in the specific matter (C-624/19 of 3 June 2021, *K and Others, et al v. Tesco*) to establish the fundamental judicial functioning of the principle of equal pay. In view of the transposition of Dir. 2023/970/EU aiming to strengthen the application of the principle of equal pay for men and women through pay transparency and its enforcement mechanisms by 7 June 2026, the final part of the note points out the collective questions related to the case dealt with.

- GIANLUCA BONANOMI, *Legal profession and subordinate work: an oxymoron or a possible combination?* 49

Abstract. The paper examines the changes that affected the legal profession, to assess – given the incompatibilities set by the Italian regulation – whether the relationship between a lawyer and a law firm can be qualified as an employment contract or as an hetero-organized collaboration.

- VITO SANDRO LECCESE, *The content of the part-time work contract in shift regime, through the lenses of Constitutional Court n. 210/1992* 69

Abstract. The paper addresses issues related to the content of part-time employment contracts when the work organization provides for a division into shifts. The analysis is conducted within the framework offered by the Constitutional Court no. 210/1992 and in the light of two recent orders of the Court of Cassation; it considers both the previous legislation (still applicable to contracts stipulated before the entry into force of Legislative Decree no. 81/2015) and the legislation currently in force, the reading of which is caught between interpretative twists aimed at guaranteeing its legitimacy and constitutional censures.

- MARCO CHIARAMONTE, *On the non-reading of union statements in radio and television stations: the Tribunal of Rome recognises RAI's anti-union behaviour* 91

Abstract. This paper examines the decision by which the Court of Rome – following an appeal lodged by the

Associazione Stampa Romana – found Rai S.p.A. liable for anti-union conduct pursuant to Article 28 of the Italian Labour Code for having omitted to read, in some of its news bulletins, the trade union communiqué issued by Usigrai explaining the reasons for the strike of some of its journalists, thus causing prejudice to the users of the public broadcasting service.

MARCO DI GIOVANNI, *Non-Compete Agreement and private bankers: the Italian Supreme Court changes its mind on the essentiality of clauses about compensation and on territorial determination* 107

Abstract. After having briefly described the nature and legitimacy requirements of non-competition agreements ex art. 2125 c.c., the commentary focuses on the innovative scope of the recent Supreme Court decision n. 10679 of 2024 on the essential nature of the compensation, on the consequences in the case of conditional clauses that may interrupt its payment, as well as on the specific determination of the geographical limits.