

SAGGI

ANTONELLA GRAVINESE, *La Ley Rider e la sua prima attuazione nel sistema di relazioni industriali spagnolo: i diritti sindacali digitali*..... p. 451

Sinossi. Il contributo mira a esaminare, nel sistema di relazioni industriali spagnolo, le nuove regole in materia di trasparenza algoritmica introdotte dalla Ley Rider e l'attuazione di queste nel contratto collettivo Just Eat, pioniero nel settore del food delivey e, più in generale, l'esperimento di contrattazione della digitalizzazione in esso contenuto.

MARCO CASIELLO, *La genuinità dei tirocini extracurricolari nell'inestricabile intreccio di competenze legislative*..... » 467

Sinossi. Il presente contributo ripercorrerà la travagliata relazione tra competenze legislative statali e regionali nella regolamentazione dei tirocini extracurricolari. Sulla base di tale disamina, mediante la quale sarà possibile individuare l'assicurazione della genuinità dei tirocini quale *file rouge* sotteso agli interventi legislativi in materia, si cercherà di rispondere alla seguente domanda: in quali termini residuano delle competenze legislative statali in materia di tirocini extracurricolari?

ALESSANDRO FIORUCCI, *La lunga strada dei rider verso la subordinazione e la scorciatoia della contrattazione in deroga*..... » 483

Sinossi. Il saggio si interroga sul possibile ruolo della contrattazione derogatoria nella transizione “morbida” dal lavoro autonomo o *misclassified* al lavoro subordinato, alla luce dell'endemicità degli accordi in *pejus* ex art. 8 legge 148/2011, recentemente confermata dalla sentenza C. Cost. n. 52/2023. Attraverso lo studio degli esperimenti della contrattazione collettiva nel *food delivery*, il contributo valuta le ricadute in termini di tutela dei *rider* e le potenziali conseguenze di sistema delle deroghe alla disciplina *standard* della subordinazione.

GIURISPRUDENZA COMMENTATA

LISA TASCHINI, *L'indebito oggettivo per prestazioni pubbliche ricevute, previdenziali e retributive: ripetizione e affidamento legittimo, tra Costituzione e diritto europeo convenzionale*..... » 503

Sinossi. Il contributo analizza l'importante sentenza n. 8 del 2023 dalla Corte costituzionale sulla legittimità della ripetizione dell'indebito previdenziale, non pensionistico, e retributivo, ex art 2033 c.c., quando l'erogazione proviene da soggetti pubblici e il percettore è in buona fede. Dopo aver inquadrato le tre diverse fattispecie, si indagheranno le motivazioni in forza delle quali la Consulta ha rigettato le questioni di legittimità confermando la conformità dell'ordinamento italiano al diritto convenzionale europeo, alla luce della sentenza Casarin c. Italia, se adeguatamente valorizzato.

MICHELE MAZZETTI, *Criteri di legittimazione di una doppia selezione: il licenziamento collettivo a bacino ristretto*..... » 529

Sinossi. Partendo dall'analisi parallela dei due casi, la nota analizza le tendenze delle decisioni della Corte di Cassazione italiana sul licenziamento collettivo a bacino ristretto. In particolare, l'autore ripercorre il fenomeno sociale del licenziamento collettivo a bacino ristretto. Quindi, delinea l'evoluzione storica e i precedenti sul tema. Infine, valuta il contributo che le ordinanze portano al diritto vivente.

Sinossi. L'autrice rilegge la sentenza in commento, connotata dalla valorizzazione dell'ambiente lavorativo stressogeno, quale prevalente rispetto alle figure del mobbing e dello straining ai fini della risarcibilità dei danni connessi alle situazioni pregiudizievoli della condizione lavorativa del prestatore, in funzione dell'inosservanza degli obblighi di protezione dell'art. 2087 c.c., in coerenza con il consolidato orientamento della Corte di Cassazione che, nel dare rilievo alla condizione stressogena, a prescindere dalla pluralità e continuità delle azioni del datore e del suo intento persecutorio, richiede, ai fini della risarcibilità del danno non patrimoniale, nelle sue varie componenti, l'illiceità della condotta addebitabile al datore di lavoro.

ESSAYS

- ANTONELLA GRAVINESE, *Ley Rider and its first implementation in the spanish system of industrial relations: the digital trade union rights* p. 451

Abstract. *The contribution deals with the spanish system of industrial relations and aims to examine the new rules introduced by the “Ley Rider” in the field of algorithmic transparency. To this extent, the study investigates how the new rules are being implemented in Just it collective bargaining, which represent an interesting experiment of digitalization bargaining.*

- MARCO CASIELLO, *The genuineness of extracurricular internships in the inextricable interweaving of legislative competences* » 467

Abstract. *This contribution will retrace the troubled relationship between state and regional legislative competences in the regulation of extra-curricular internships. On the basis of this examination, through which it will be possible to identify the assurance of the authenticity of internships as a common thread underlying legislative interventions on the matter, we will try to answer the following question: in what terms remain the state legislative competences in the field of extracurricular internships.*

- ALESSANDRO FIORUCCI, *The long road of the riders towards subordination and the shortcut of derogatory bargaining* » 483

Abstract. *The essay examines the possible role of derogatory bargaining in the “smooth” transition from self-employment or misclassification to subordinate employment, considering the endemic nature of detrimental collective agreements under Article 8 of Law 148/2011, recently confirmed by Constitutional Court ruling no. 52/2023. By studying collective bargaining experiments in the food delivery sector, the paper assesses the implications in terms of workers’ protection and the potential systemic consequences of deviations from the standard rules of subordination.*

CASE NOTES

- LISA TASCHINI, *The objective undue provisions for public social security and remuneration services received: repetition and legitimate expectation, between the Constitution and the conventional European law* » 503

Abstract. *The essay analyzes the important sentence no. 8 of 2023 by the Constitutional Court on the legitimacy of the recovery of undue social security, non-pension and salary payments, pursuant to art. 2033 of the Civil Code, when the payment comes from public entities and the recipient is in good faith. After having framed the three different cases, we will investigate the reasons under which the Consulta rejected the questions of legitimacy, confirming the conformity of the Italian legal system with European conventional law, in light of the Casarin v. ruling. Italy, if adequately valorised.*

- MICHELE MAZZETTI, *Criteria for legitimising a double selection: the limited-basin collective redundancy* » 529

Abstract. *Starting from the parallel analysis of the two cases, the note analyses the trends in the Italian Supreme Court’s decisions on the limited-basin collective redundancy. Specifically, the author traces the social phenomenon of the limited-basin collective redundancy. Then, he outlines the historical evolution and precedents on the matter. Finally, he assesses the contribution that the ordinances make to living law.*

LIVIA TAMBURRO, *Stress-inducing working conditions and employer liability. The Court of cassation reviews its position?*.....» 543

Abstract. The author gives a lecture of the sentence, valorizing the stressful working environment as an aspect which prevails over definitions of mobbing and straining, when compensation for damages is claimed, in cases of violation of the duty of care to employees, pursuant to art. 2087 of the Italian Civil Code. The commented decision is in line with the established case-law of the Court of Cassation, according to which, to claim compensation for non-material damage, stress should be caused by the conditions under which the employer has made the employee work, regardless of plurality and continuity of the actions and a intent of persecution.