

SAGGI

LARA LAZZERONI, *Il paroressistico “mercato” dei contratti collettivi* p. 135

Sinossi. Dopo un’indagine dei mutamenti dell’attuale quadro regolativo, onde cogliere le dinamiche messe in atto, in particolare sul fronte sindacale, ispettivo e giurisprudenziale, per sopperire alla fuga dal sindacato e dal contratto collettivo maggioritario, ingenerata dall’incontrollato proliferare di accordi sindacali minori, l’A. riflette su paradossi, dinamismi e immobilismi del nostro sistema di contrattazione collettiva.

MARIA PAOLA MONACO, *Controlli a distanza sui lavoratori: evoluzione, riforme e privacy* » 155

Sinossi. L’A. analizza l’impatto delle modifiche apportate dal “Jobs Act” sull’art. 4 st. lav. di disciplina del controllo a distanza dei lavoratori. In particolare vengono affrontati i nodi problematici che l’utilizzo degli strumenti di controllo può determinare in materia di privacy in considerazione del nuovo quadro normativo che si è andato delineando a seguito dell’entrata in vigore del GDPR n. 2016/679.

MARTA GIACONI, *Gli accertamenti sanitari sui lavoratori. Segnali di vita dall’art. 5 st. lav.* » 171

Sinossi. Il contributo nasce dalla volontà di comprendere se i principi ispiratori dell’art. 5 st. lav. possano essere adeguati agli accertamenti sanitari che, negli anni, sono stati introdotti in materia di uso di stupefacenti, alcol e, da ultimo, contagio da Sars-cov-2. A tal fine l’articolo ripercorre brevemente le prime interpretazioni della norma statutaria per poi soffermarsi sul rapporto tra la stessa e la figura del medico competente. Una breve riflessione è, infine, dedicata alla disciplina emergenziale ed al suo possibile dialogo con i principi di imparzialità, dignità e riservatezza tutelati dallo Statuto dei lavoratori.

GINA ROSAMARÌ SIMONCINI, *I limiti al licenziamento del lavoratore disabile. Una proposta interpretativa alla luce del diritto antidiscriminatorio* » 193

Sinossi. Nel presente saggio l’A. si interroga su quali siano i limiti al licenziamento del lavoratore disabile. Dopo aver individuato chi sia il lavoratore disabile ai fini del diritto del lavoro, grazie all’analisi delle due principali normative in materia, ovvero il d.lgs. n. 216/2003 e la l. n. 68/1999, l’A. focalizza la propria attenzione sul giustificato motivo oggettivo di licenziamento. In particolare, il datore di lavoro ha l’obbligo di adottare gli accomodamenti ragionevoli ed il ripescaggio, la cui inadempienza qualifica il licenziamento come discriminatorio.

MARCO TUFO, *Lo Statuto dei lavoratori alla prova della Quarta Rivoluzione Industriale* » 211

Sinossi. Il presente studio analizza lo Statuto dei lavoratori in chiave tecnologica, verificando l’impatto che su di esso ha prodotto la Quarta Rivoluzione Industriale. Viene testata la tenuta delle disposizioni che, sin dall’origine, hanno dovuto confrontarsi con le nuove tecnologie, ossia gli artt. 4, 8, 9, 13 e 18 dello Statuto, modificate, anche per tale ragione, dall’ultima riforma del mercato del lavoro (c.d. *Jobs act*). L’analisi è infine tesa a saggiare l’adattabilità del Titolo III st. lav. alla Quarta Rivoluzione Industriale, auspicando, in conclusione, un aggiornamento tecnologico dello Statuto.

GIURISPRUDENZA COMMENTATA

GAETANO ZILIO GRANDI, MARIA LAURA PICUNIO, *Sul diritto alla doppia retribuzione a seguito dell'inottemperanza della pronuncia giudiziale che accerta l'illegittimità del trasferimento d'azienda: una voce fuori dal coro* » 223

Sinossi. Gli Autori analizzano la recente pronuncia della Corte d'Appello di Trento, che si pone in contrasto con la giurisprudenza attualmente prevalente; si ripercorrono, quindi, le motivazioni che portano a ritenere preferibile la ricostruzione effettuata dalle Sezioni Unite nella nota sentenza n. 2990/2019, avallata successivamente dalla Corte costituzionale: l'applicabilità alla fattispecie delle disposizioni codicistiche sulle conseguenze dell'impossibilità sopravvenuta in caso di mora del creditore e la possibilità, attraverso di esse, di assicurare l'effettività di un ordine giudiziale altrimenti infungibile.

ANTONINO SGROI, *Sicurezza sociale, Fondi di garanzia, Fondo di tesoreria e previdenza complementare* 239

Sinossi. Lo scritto ha quale suo obiettivo quello di individuare ed esaminare le più rilevanti questioni sorte in sede giudiziaria, con riferimento agli spazi di tutela apprestati dal sistema di sicurezza sociale per il tramite dei Fondi di garanzia istituiti e gestiti dall'Inps, allorquando tale tutela è chiamata a operare in rapporto alla previdenza complementare o al Fondo di tesoreria.

ESSAYS

LARA LAZZERONI, *The paroxysmal "market" of collective agreements* » 135

Abstract. After an investigation of the changes in the current regulatory framework, in order to grasp the dynamics implemented, in particular by trade unions, labour inspectors and the jurisprudence, to make up for the escape from the unions and majority collective agreements generated by the uncontrolled proliferation of "minor" union agreements, the Author reflects on paradoxes, dynamism and immobilism of our system of collective bargaining.

MARIA PAOLA MONACO, *Remote controls on workers: evolution, reforms and privacy* » 155

Abstract. A. analyses the changes made by the "Jobs Act" on art. 4. In particular the A. analyses the principle that regulated monitoring of employees' use of electronic devices with particular regards to the information to be provided to data subjects under the new rules in force GDPR n. 2016/679.

MARTA GIACONI, *Health checks on workers. Signs of life from art. 5 st. work* » 171

Abstract. The essay aims to understand whether the inspiring principles of art 5 l. 300/1970 about health examination on workers can inspire also drugs and alcohol test and, lastly, Covid 19 testing on workers. For this purpose the essay deals, at first, with the traditional interpretation of art. 5 l. 300/1970, then with the effects coming from the introduction of the "workplace doctor", in 1994. Some final thoughts are dedicated to the Sars-cov-2 emergency framework and its dialogue with the principles of impartiality, dignity and privacy provided by the l. 300/1970.

GINA ROSAMARI SIMONCINI, *The limits to the dismissal of the disabled worker. A proposed interpretation in light of anti-discriminatory law* » 193

Abstract. In the present essay, the author asks herself what the limits to the dismissal of the disabled worker are. After identifying who the disabled worker is for the purposes of labour law, thanks to the analysis of the two main pieces of legislation in this matter, namely Legislative Decree No. 216/2003 and Law No. 68/1999, the author focuses on the justified objective grounds for dismissal. In particular, the employer has the obligation to adopt reasonable accommodation and the "repêchage" before proceeding with the dismissal of the worker, whose non-compliance translates into a discriminatory outcome.

MARCO TUFO, *The Italian Workers' Statute to the test of the Fourth Industrial Revolution* » 211

Abstract. The present research aims at analysing the Workers' Statute from a technological point of view, verifying the impact of the Fourth Industrial Revolution on it. The resistance of the provisions that have had to deal with new technologies from the outset (namely Articles 4, 8, 9, 13 and 18 of the Statute), modified, also for this reason, by the latest labour market reform (so-called Jobs act), is tested. The analysis is finally aimed at verifying the adaptability of Title III of the Statute to the Fourth Industrial Revolution, hoping, in conclusion, for a technological update of the Statute.

CASE NOTES

GAETANO ZILIO GRANDI, MARIA LAURA PICUNIO, *On the right to double remuneration after the non compliance with the judicial decision establishing the unlawfulness of the transfer of a undertakings: a voice out of the chorus* » 223

Abstract. *The authors analyse the recent decision of the Court of Appeal of Trento, which is in contrast with the currently prevailing jurisprudence; so they analyse the reasons that lead to consider preferable the reconstruction carried out by the United Sections in the sentence no. 2990/2019, subsequently confirmed by the Constitutional Court: the applicability to the case of the provisions of the Civil Code on the consequences of supervening impossibility in case of default of the creditor and the possibility, through them, to ensure the effectiveness of a judicial order otherwise infungible.*

ANTONINO SGROI, *Social Security, Guarantee Funds, "Treasury Fund" and supplementary pensions schemes* » 239

Abstract. *The purpose of the essay is to identify and examine the most relevant issues that have arisen in court, with reference to the areas of protection set up by the social security system through the guarantee funds established and managed by INPS, when such protection is called to operate in relation to supplementary pension plans or the treasury fund.*